

Paniikinappi avaimen taakse

14.12.2008 12.41 | Kaj Granlund | Yleinen

Kauppalehden verkkoversiossa oli juttu, jossa Ernst & Youngin teettämän kansainvälisen selvityksen mukaan suuret yritykset Suomessa ovat muita herkemmin irtisanomisiin ja lomautuksiin. Suomalaiskonsultin mielestä yritykset Suomessa reagoivat talouskriisiin painamalla pankkiikinappulaa. Saman selvityksen mukaan suuret yritykset muualla reagoivat sen sijaan vaikeuksiin ensisijaisesti tehostamalla prosessejaan ja kilpailuttamalla hankintojaan.

Yrittäjänä ja konsulttina olen ihmetellyt samaa asiaa lähinnä siksi, että työntekijöiden ammattitaidolla ja sitoutumisella on tänä päivänä ratkaiseva merkitys yrityksen toiminnalle ja kilpailukyvyille. Jos kustannussäästöt aloitetaan leikkaamalla osaamista, niin seuraavan nousun alkaessa edessä on tuo tuttu ”puute osaavasta työvoimasta”.

Yksi harvoja henkilöstöleikkauksia, joilla laskusuhdanteen torjuntaa voi aloittaa, on eläkkeelle siirtymisten aikaistaminen, jolloin sellaiset työntekijät siirretään eläkkeelle, jotka siihen nousukauden alkaessa muutenkin joutuvat. Näin laskusuhdanteessa toteutuu luonnollinen sukupolvenvaihdos.

Toki sellainenkin vaihe voi tulla eteen, että henkilöstöä joudutaan siirtämään ”kilometritehtaalle”, mutta liiallinen ”dynaamisuus” johtaa suhdanteiden sykleissä harakka tervassa -ilmiöön. Kun nokka irtaana, pyrstö tarttuu.

Näin entisen saneeraajan silmin katsottuna
